



Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Tolgamoa'schèft Hoa Valzegu' ont Bersntol

(Provincia di Trento)

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 14

OGGETTO: III° prelievo dal fondo di riserva per dotazione al Titolo 1 (capitoli vari) per garantire la copertura della spesa per tutto l'anno del personale dipendente in servizio al 1° gennaio 2026 e per la corresponsione degli arretrati contrattuali.

L'anno **DUEMILAVENTISEI**, addì **TRE** del mese di **FEBBRAIO**, il Presidente sig. Fontanari Andrea

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa MARIUCCIA CEMIN.

OGGETTO: III° prelievo dal fondo di riserva per dotazione al Titolo 1 (capitoli vari) per garantire la copertura della spesa per tutto l'anno del personale dipendente in servizio al 1° gennaio 2026 e per la corresponsione degli arretrati contrattuali.

IL PRESIDENTE

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia n. 64 di data 27 aprile 2010 avente ad oggetto “Comunità Alta Valsugana e Bersntol. Trasferimento di funzioni amministrative ai sensi dell’art. 8 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, di riforma istituzionale e soppressione del Comprensorio Alta Valsugana ai sensi dell’art. 42, comma 1, della medesima legge”.

Visto lo Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol e in particolare l’art. 77 in base al quale gli atti regolamentari e di organizzazione del Comprensorio Alta Valsugana si applicano, in quanto compatibili, fino all’entrata in vigore della corrispondente disciplina adottata dalla Comunità.

Visto il Bilancio di Previsione finanziario 2026- 2028, approvato dal Consiglio dei Sindaci con deliberazione n. 47 di data 16 dicembre 2025, esecutivo ai sensi di legge, a cui espressamente si rinvia.

Preso atto che nello stato di previsione della spesa è iscritto il capitolo 5750 denominato “fondo di riserva” destinato ad essere utilizzato nei casi in cui si verifichino esigenze straordinarie relative alla gestione corrente di bilancio o le dotazioni degli interventi di spesa corrente si rivelino insufficienti.

Ravvisata pertanto la necessità di provvedere alla dotazione del seguente Macroaggregato, a causa della necessità di far fronte all’aumentata spesa per il personale dovuta, da un lato, all’incremento numerico dello stesso, e dall’altro, al recente rinnovo contrattuale:

- Titolo 1 (cap. 1205 art. 10) - Missione 1 - Programma 11 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto all’ufficio Relazioni con il pubblico - stipendi ed assegni fissi - personale a tempo indeterminato;
- Titolo 1 (cap. 1205 art. 13) - Missione 1 - Programma 11 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto all’ufficio Relazioni con il pubblico - stipendi ed assegni fissi - indennità - personale a tempo indeterminato;
- Titolo 1 (cap. 1205 art. 15) - Missione 1 - Programma 11 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto all’ufficio Relazioni con il pubblico - contributi previdenziali a carico dell’Ente;
- Titolo 1 (cap. 1205 art. 70) - Missione 1 - Programma 11 - Macroaggregato 2 - spesa per il personale addetto all’ufficio Relazioni con il pubblico - imposte e tasse afferenti al personale addetto all’ufficio relazioni con il pubblico (IRAP);
- Titolo 1 (cap. 1901 art. 10) - Missione 1 - Programma 9 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto al Servizio Patrimonio e appalti - stipendi ed assegni fissi - personale a tempo indeterminato;
- Titolo 1 (cap. 1901 art. 15) - Missione 1 - Programma 9 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto al Servizio Patrimonio e appalti - contributi previdenziali a carico dell’Ente;
- Titolo 1 (cap. 2161 art. 10) - Missione 4 - Programma 6 - Macroaggregato 1 - spese per il personale amministrativo addetto alla gestione della Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 e D.P.P. 5 novembre 2007, n. 24-104/Leg. - stipendi ed assegni fissi - personale a tempo indeterminato;
- Titolo 1 (cap. 2161 art. 15) - Missione 4 - Programma 6 - Macroaggregato 1 - spese per il personale amministrativo addetto alla gestione della Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 e D.P.P. 5 novembre 2007, n. 24-104/Leg. - contributi previdenziali a carico dell’Ente;
- Titolo 1 (cap. 1601 art. 15) - Missione 1 - Programma 6 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto al Servizio Lavori pubblici - contributi previdenziali a carico dell’Ente;
- Titolo 1 (cap. 1601 art. 70) - Missione 1 - Programma 6 - Macroaggregato 2 - spesa per il personale addetto al Servizio Lavori pubblici - imposte e tasse afferenti al personale addetto al Servizio Lavori pubblici (IRAP),

al fine di dare attuazione alla richiesta del Responsabile del Servizio Personale di data 30 gennaio 2026, allegato “A”, a cui espressamente si rinvia per la parte motivazionale, così come rettificata in data 3 febbraio 2026, allegato “B”.

Preso atto che la dotazione al capitolo sopra riportato può essere effettuata mediante prelevamento dal capitolo 5750 - fondo di riserva.

Visto il decreto del Presidente n. 1 di data 16 gennaio 2026, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026-2028.

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e ss.mm. ed int. e in particolare l'art. 14, comma 7, il quale stabilisce che, per quanto non espressamente previsto dalla legge, si applicano alla Comunità stessa, le leggi regionali in materia di ordinamento dei Comuni.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Visto il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L.

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 40 di data 16 dicembre 2019 e ss.mm. e integrazioni.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sul presente provvedimento in data 3 febbraio 2026 ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, allegati al presente decreto quali parti integranti e sostanziali.

Ritenuto di dover dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, in relazione all'urgenza manifestata dal Responsabile del Servizio Personale con propria mail di data 3 febbraio 2026, allegato "B", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Vista la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 13 di data 10 giugno 2025 con la quale ai sensi dell'art. 13, comma 3 della legge provinciale 6 luglio 2022, n. 7 e dell'art. 17 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm., è stato preso atto dell'elezione del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol e della relativa nomina.

Accertata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, in conformità a quanto disposto dalla legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm., dallo Statuto della Comunità, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 37 di data 12 novembre 2024, dal Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2026-2028 approvato dal Presidente con proprio decreto n. 1 di data 16 gennaio 2026.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. di provvedere al prelievo dal capitolo 5750 - stato di previsione della spesa - denominato "fondo di riserva" del Bilancio di Previsione 2026, approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 47 di data 16 dicembre 2025, esecutivo, della somma di:

- € 11.907,13.= per la dotazione al Titolo 1 (cap. 1205 art. 10) - Missione 1 - Programma 11 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto all'ufficio Relazioni con il pubblico - stipendi ed assegni fissi - personale a tempo indeterminato;
- € 435,00.= per la dotazione al Titolo 1 (cap. 1205 art. 13) - Missione 1 - Programma 11 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto all'ufficio Relazioni con il pubblico - stipendi ed assegni fissi - indennità - personale a tempo indeterminato;
- € 500,00.= per dotazione al Titolo 1 (cap. 1205 art. 15) - Missione 1 - Programma 11 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto all'ufficio Relazioni con il pubblico - contributi previdenziali a carico dell'Ente;
- € 216,09.= per dotazione al Titolo 1 (cap. 1205 art. 70) - Missione 1 - Programma 11 - Macroaggregato 2 - spesa per il personale addetto all'ufficio Relazioni con il pubblico - imposte e tasse afferenti il personale addetto all'ufficio relazioni con il pubblico (IRAP);
- € 7.120,91.= per dotazione al Titolo 1 (cap. 1901 art. 10) - Missione 1 - Programma 9 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto al Servizio Patrimonio e appalti - stipendi ed assegni fissi - personale a tempo indeterminato;
- € 1.950,00.= per dotazione al Titolo 1 (cap. 1901 art. 15) - Missione 1 - Programma 9 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto al Servizio Patrimonio e appalti - contributi previdenziali a carico dell'Ente;
- € 16.553,74.= per dotazione al Titolo 1 (cap. 2161 art. 10) - Missione 4 - Programma 6 - Macroaggregato 1 - spese per il personale amministrativo addetto alla gestione della Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 e D.P.P. 5 novembre 2007, n. 24-104/Leg. - stipendi ed assegni fissi - personale a tempo indeterminato;
- € 2.700,00.= per dotazione al Titolo 1 (cap. 2161 art. 15) - Missione 4 - Programma 6 - Macroaggregato 1 - spese per il personale amministrativo addetto alla gestione della Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 e D.P.P. 5 novembre 2007, n. 24-104/Leg. - contributi previdenziali a carico dell'Ente;
- € 300,00.= per dotazione al Titolo 1 (cap. 1601 art. 15) - Missione 1 - Programma 6 - Macroaggregato 1 - spesa per il personale addetto al Servizio Lavori pubblici - contributi previdenziali a carico dell'Ente;
- € 5.168,18.= per dotazione al Titolo 1 (cap. 1601 art. 70) - Missione 1 - Programma 6 - Macroaggregato 2 - spesa per il personale addetto al Servizio Lavori pubblici - imposte e tasse afferenti al personale addetto al Servizio Lavori pubblici (IRAP),
al fine di dare attuazione alla richiesta del Responsabile del Servizio Personale di data 30 gennaio 2026, allegato "A", a cui espressamente si rinvia per la parte motivazionale, così come rettificata in data 3 febbraio 2026, allegato "B";

2. di prendere atto che le operazioni indicate al precedente punto 1. sono analiticamente evidenziate nel prospetto allegato "C", parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le motivazioni espresse in premessa;
4. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Presidente, entro il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Regionale Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 gg, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 gg, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Data lettura del presente decreto, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Andrea Fontanari

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Mariuccia Cemin

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 1

Delibera del

03/02/2026

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2026		2027		2028	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 01.00.00.00	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione						
S 01.06.00.00	PROGRAMMA 6 - Ufficio tecnico						
S 01.06.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 01.06.01.01	Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente						
S 01.06.01.01	CAP.1601.015 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE	16.672,00 16.908,75 300,00	17.208,75	16.000,00 16.000,00 0,00	16.000,00	16.000,00 16.000,00 0,00	16.000,00
S 01.06.01.01	Totale Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	16.672,00 16.908,75 300,00	17.208,75	16.000,00 16.000,00 0,00	16.000,00	16.000,00 16.000,00 0,00	16.000,00
S 01.06.01.02	Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente						
S 01.06.01.02	CAP.1601.070 IMPOSTE E TASSE AFFERENTI IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI (IRAP).	5.238,00 5.238,00 5.168,18	10.406,18	5.000,00 5.000,00 0,00	5.000,00	5.000,00 5.000,00 0,00	5.000,00
S 01.06.01.02	Totale Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente	5.238,00 5.238,00 5.168,18	10.406,18	5.000,00 5.000,00 0,00	5.000,00	5.000,00 5.000,00 0,00	5.000,00
S 01.06.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	21.910,00 22.146,75 5.468,18	27.614,93	21.000,00 21.000,00 0,00	21.000,00	21.000,00 21.000,00 0,00	21.000,00
S 01.06.00.00	Totale PROGRAMMA 6 - Ufficio tecnico	21.910,00 22.146,75 5.468,18	27.614,93	21.000,00 21.000,00 0,00	21.000,00	21.000,00 21.000,00 0,00	21.000,00
S 01.09.00.00	PROGRAMMA 9 - Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali						
S 01.09.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 2

Delibera del

03/02/2026

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2026		2027		2028	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 01.09.01.01	Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente						
S 01.09.01.01	CAP.1901.010 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	238.000,00 250.250,00 7.120,91	257.370,91	238.000,00 238.000,00 0,00	238.000,00	238.000,00 238.000,00 0,00	238.000,00
S 01.09.01.01	CAP.1901.015 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE.	73.000,00 77.872,18 1.950,00	79.822,18	73.000,00 73.000,00 0,00	73.000,00	73.000,00 73.000,00 0,00	73.000,00
S 01.09.01.01	Totale Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	311.000,00 328.122,18 9.070,91	337.193,09	311.000,00 311.000,00 0,00	311.000,00	311.000,00 311.000,00 0,00	311.000,00
S 01.09.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	311.000,00 328.122,18 9.070,91	337.193,09	311.000,00 311.000,00 0,00	311.000,00	311.000,00 311.000,00 0,00	311.000,00
S 01.09.00.00	Totale PROGRAMMA 9 - Assistenza tecnico- amministrativa agli enti locali	311.000,00 328.122,18 9.070,91	337.193,09	311.000,00 311.000,00 0,00	311.000,00	311.000,00 311.000,00 0,00	311.000,00
S 01.11.00.00	PROGRAMMA 11 - Altri servizi generali						
S 01.11.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 01.11.01.01	Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente						
S 01.11.01.01	CAP.1205.010 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	158.500,00 166.529,18 11.907,13	178.436,31	158.500,00 158.500,00 0,00	158.500,00	158.500,00 158.500,00 0,00	158.500,00
S 01.11.01.01	CAP.1205.013 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - INDENNITA' - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	7.000,00 7.488,89 435,00	7.923,89	7.000,00 7.000,00 0,00	7.000,00	7.000,00 7.000,00 0,00	7.000,00
S 01.11.01.01	CAP.1205.015 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE.	44.000,00 50.731,95 500,00	51.231,95	44.000,00 44.000,00 0,00	44.000,00	44.000,00 44.000,00 0,00	44.000,00
S 01.11.01.01	Totale Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	209.500,00 224.750,02 12.842,13	237.592,15	209.500,00 209.500,00 0,00	209.500,00	209.500,00 209.500,00 0,00	209.500,00

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 3

Delibera del

03/02/2026

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2026		2027		2028	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa
S 01.11.01.02	Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente						
S 01.11.01.02	CAP.1205.070 IMPOSTE E TASSE AFFERENTI IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO (IRAP).	15.000,00 16.217,12 216,09	16.433,21	15.000,00 15.000,00 0,00	15.000,00	15.000,00 15.000,00 0,00	15.000,00
S 01.11.01.02	Totale Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente	15.000,00 16.217,12 216,09	16.433,21	15.000,00 15.000,00 0,00	15.000,00	15.000,00 15.000,00 0,00	15.000,00
S 01.11.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	224.500,00 240.967,14 13.058,22	254.025,36	224.500,00 224.500,00 0,00	224.500,00	224.500,00 224.500,00 0,00	224.500,00
S 01.11.00.00	Totale PROGRAMMA 11 - Altri servizi generali	224.500,00 240.967,14 13.058,22	254.025,36	224.500,00 224.500,00 0,00	224.500,00	224.500,00 224.500,00 0,00	224.500,00
S 01.00.00.00	Totale MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione	557.410,00 591.236,07 27.597,31	618.833,38	556.500,00 556.500,00 0,00	556.500,00	556.500,00 556.500,00 0,00	556.500,00
S 04.00.00.00	MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio						
S 04.06.00.00	PROGRAMMA 6 - Servizi ausiliari all'Istruzione						
S 04.06.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 04.06.01.01	Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente						
S 04.06.01.01	CAP.2161.010 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	167.000,00 185.663,66 16.553,74	202.217,40	167.000,00 167.000,00 0,00	167.000,00	167.000,00 167.000,00 0,00	167.000,00
S 04.06.01.01	CAP.2161.015 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE.	61.000,00 60.295,05 2.700,00	62.995,05	61.000,00 61.000,00 0,00	61.000,00	61.000,00 61.000,00 0,00	61.000,00
S 04.06.01.01	Totale Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	228.000,00 245.958,71 19.253,74	265.212,45	228.000,00 228.000,00 0,00	228.000,00	228.000,00 228.000,00 0,00	228.000,00

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 4

Delibera del

03/02/2026

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2026		2027		2028	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 04.06.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	228.000,00 245.958,71 19.253,74	265.212,45	228.000,00 228.000,00 0,00	228.000,00	228.000,00 228.000,00 0,00	228.000,00
S 04.06.00.00	Totale PROGRAMMA 6 - Servizi ausiliari all'Oistruzione	228.000,00 245.958,71 19.253,74	265.212,45	228.000,00 228.000,00 0,00	228.000,00	228.000,00 228.000,00 0,00	228.000,00
S 04.00.00.00	Totale MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio	228.000,00 245.958,71 19.253,74	265.212,45	228.000,00 228.000,00 0,00	228.000,00	228.000,00 228.000,00 0,00	228.000,00
S 20.00.00.00	MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti						
S 20.01.00.00	PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva						
S 20.01.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 20.01.01.10	Macroaggregato 10 - Altre spese correnti						
S 20.01.01.10	CAP.5750.000 FONDO DI RISERVA.	154.105,88 76.707,44 -46.851,05	29.856,39	161.290,87 161.290,87 0,00	161.290,87	158.290,87 158.290,87 0,00	158.290,87
S 20.01.01.10	Totale Macroaggregato 10 - Altre spese correnti	154.105,88 76.707,44 -46.851,05	29.856,39	161.290,87 161.290,87 0,00	161.290,87	158.290,87 158.290,87 0,00	158.290,87
S 20.01.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	154.105,88 76.707,44 -46.851,05	29.856,39	161.290,87 161.290,87 0,00	161.290,87	158.290,87 158.290,87 0,00	158.290,87
S 20.01.00.00	Totale PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva	154.105,88 76.707,44 -46.851,05	29.856,39	161.290,87 161.290,87 0,00	161.290,87	158.290,87 158.290,87 0,00	158.290,87
S 20.00.00.00	Totale MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti	154.105,88 76.707,44 -46.851,05	29.856,39	161.290,87 161.290,87 0,00	161.290,87	158.290,87 158.290,87 0,00	158.290,87
S 00.00.00.00	TOTALE GENERALE DELLA SPESA	939.515,88 913.902,22 0,00	913.902,22	945.790,87 945.790,87 0,00	945.790,87	942.790,87 942.790,87 0,00	942.790,87



Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Richiesta utilizzo Fondo di Riserva per integrazione capitoli.

1 messaggio

Pietro Franconiero <pietro.franconiero@comunita.altavalsugana.tn.it>

30 gennaio 2026 alle ore 08:42

A: Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Buongiorno,

con la presente sono richiedere l'utilizzo del fondo di riserva per poter assumere gli impegni automatici relativi al pagamento degli stipendi del personale dell'Ente e per poter impegnare gli arretrati relativi al 2025.

Tale carenza non è risultata sanabile all'interno dei medesimi Macroaggregati di spesa a causa della necessità di far fronte all'aumentata spesa per il personale dipendente dovuto, da un lato **all'incremento numerico dello stesso, e dall'altro, al recente «accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale»** sottoscritto in data 16.10.2025.

Pertanto si richiede di prelevare la somma di € 44.901,05 dal Fondo di Riserva per dotare i seguenti capitoli:

Mis.	Pro.	Tit.	Mag.	Cap./Art.	IMPORTO
1	11	1	1	1205 art. 10	11.907,13 €
1	11	1	1	1205 art. 13	435,00 €
1	11	1	1	1205 art. 15	500,00 €
1	11	1	2	1205 art. 70	216,09 €
1	9	1	1	1901 art. 10	7.120,91 €
1	9	1	1	1901 art. 15	1950,00
4	6	1	1	2161 art. 10	16.553,74 €
4	6	1	1	2161 art. 15	2.700,00 €
1	6	1	1	1601 art. 15	300,00 €
1	6	1	2	1601 art. 70	5.168,18 €
TOTALE					44.901,05 €

Tale richiesta di variazioni non può che definirsi urgente e pertanto necessiterebbe di immediata esecutività.

Ringrazio anticipatamente e, sempre disponibile per eventuali chiarimenti in merito, auguro buon lavoro.

*dott. Pietro Franconiero**Servizio Personale - Comunità Alta Valsugana e Bersntol**Piazza Gavazzi, 4**38057 PERGINE VALSUGANA (TN)**tel. 0461.519585*

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/03) il contenuto di questa e-mail e degli eventuali allegati sono riservati e ad uso esclusivo del destinatario. Chiunque riceva questo messaggio per errore è pregato di distruggerlo e contattare il sottoscritto. Si informa inoltre che la risposta alla presente, compresi eventuali allegati, potrebbe essere visionata, ai fini del disbrigo delle competenze lavorative, anche da altro personale addetto.



Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Fwd: Richiesta utilizzo Fondo di Riserva per integrazione capitoli.

1 messaggio

Pietro Franconiero <pietro.franconiero@comunita.altavalsugana.tn.it>
A: Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

3 febbraio 2026 alle ore 09:01

Nota di rettifica alla richiesta del 30.01.2026

Buongiorno,

con la presente sono richiedere l'utilizzo del fondo di riserva per poter assumere gli impegni automatici relativi al pagamento degli stipendi del personale dell'Ente e per poter impegnare gli arretrati relativi al 2025.

Tale carenza non è risultata sanabile all'interno dei medesimi Macroaggregati di spesa a causa della necessità di far fronte all'aumentata spesa per il personale dipendente dovuto, da un lato **all'incremento numerico dello stesso, e dall'altro, al recente «accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale»** sottoscritto in data 16.10.2025.

Pertanto si richiede di prelevare la somma di € 46.851,05 dal Fondo di Riserva per dotare i seguenti capitoli:

Mis	Pro	Tit	Mac	CAP/ART	IMPORTO
1	11	1	1	1205 art. 10	11.907,13 €
1	11	1	1	1205 art. 13	435,00 €
1	11	1	1	1205 art. 15	500,00 €
1	11	1	2	1205 art. 70	216,09 €
1	9	1	1	1901 art. 10	7.120,91 €
1	9	1	1	1901 art. 15	1.950,00 €
4	6	1	1	2161 art. 10	16.553,74 €
4	6	1	1	2161 art. 15	2.700,00 €
1	6	1	1	1601 art. 15	300,00 €
1	6	1	2	1601 art. 70	5.168,18 €
TOTALE					46.851,05 €

Tale richiesta di variazioni non può che definirsi urgente e pertanto necessiterebbe di immediata esecutività.

Ringrazio anticipatamente e, sempre disponibile per eventuali chiarimenti in merito, auguro buon lavoro.

*dott. Pietro Franconiero**Servizio Personale - Comunità Alta Valsugana e Bersntol**Piazza Gavazzi, 4**38057 PERGINE VALSUGANA (TN)**tel. 0461.519585**dott. Pietro Franconiero**Servizio Personale - Comunità Alta Valsugana e Bersntol**Piazza Gavazzi, 4**38057 PERGINE VALSUGANA (TN)**tel. 0461.519585*

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/03) il contenuto di questa e-mail e degli eventuali allegati sono riservati e ad uso esclusivo del destinatario. Chiunque riceva questo messaggio per errore è pregato di distruggerlo e contattare il sottoscritto. Si informa inoltre che la

risposta alla presente, compresi eventuali allegati, potrebbe essere visionata, ai fini del disbrigo delle competenze lavorative, anche da altro personale addetto.

----- Forwarded message -----

Da: Pietro Franconiero <pietro.franconiero@comunita.altavalsugana.tn.it>

Date: ven 30 gen 2026 alle ore 08:42

Subject: Richiesta utilizzo Fondo di Riserva per integrazione capitoli.

To: Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Buongiorno,

con la presente sono richiedere l'utilizzo del fondo di riserva per poter assumere gli impegni automatici relativi al pagamento degli stipendi del personale dell'Ente e per poter impegnare gli arretrati relativi al 2025.

Tale carenza non è risultata sanabile all'interno dei medesimi Macroaggregati di spesa a causa della necessità di far fronte all'aumentata spesa per il personale dipendente dovuto, da un lato **all'incremento numerico dello stesso**, e dall'altro, al recente **«accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale»** sottoscritto in data 16.10.2025.

Pertanto si richiede di prelevare la somma di € 44.901,05 dal Fondo di Riserva per dotare i seguenti capitoli:

Mis.	Pro.	Tit.	Mag.	Cap./Art.	IMPORTO
1	11	1	1	1205 art. 10	11.907,13 €
1	11	1	1	1205 art. 13	435,00 €
1	11	1	1	1205 art. 15	500,00 €
1	11	1	2	1205 art. 70	216,09 €
1	9	1	1	1901 art. 10	7.120,91 €
1	9	1	1	1901 art. 15	1950,00
4	6	1	1	2161 art. 10	16.553,74 €
4	6	1	1	2161 art. 15	2.700,00 €
1	6	1	1	1601 art. 15	300,00 €
1	6	1	2	1601 art. 70	5.168,18 €
TOTALE					44.901,05 €

Tale richiesta di variazioni non può che definirsi urgente e pertanto necessiterebbe di immediata esecutività.

Ringrazio anticipatamente e, sempre disponibile per eventuali chiarimenti in merito, auguro buon lavoro.

dott. Pietro Franconiero

Servizio Personale - Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Piazza Gavazzi, 4

38057 PERGINE VALSUGANA (TN)

tel. 0461.519585

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/03) il contenuto di questa e-mail e degli eventuali allegati sono riservati e ad uso esclusivo del destinatario. Chiunque riceva questo messaggio per errore è pregato di distruggerlo e contattare il sottoscritto. Si informa inoltre che la risposta alla presente, compresi eventuali allegati, potrebbe essere visionata, ai fini del disbrigo delle competenze lavorative, anche da altro personale addetto.